


Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
«Борский детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей»

<p>ПРИНЯТО</p> <p>Общим собранием работников МКДОУ «Борский детский сад» Протокол от 03.02.2015 года №8</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО</p> <p>Приказом МКДОУ «Борский детский сад» от 04.02.2015 года № 12-О</p> 
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

д.Бор
2015 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», уставом МКДОУ «Борский детский сад» (далее-Учреждение.)

1.2. Общее собрание работников (далее – общее собрание) – постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждением, содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.

1.4. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения.

1.5. Изменения и дополнения в Положение рассматриваются общим собранием и вступают в силу после утверждения приказом заведующего Учреждением.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция общего собрания

1.1. Компетенция общего собрания в соответствии с уставом Учреждения:

- определяет основные направления совершенствования и развития Учреждения;
- определяет структуру Учреждения и организацию управления им;
- разрабатывает и определяет виды и размеры стимулирующих выплат в пределах имеющихся средств, направленных на оплату труда.
- рассматривает Положение о стимулирующих выплатах работникам Учреждения, вносит в него изменения;
- обсуждает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка в Учреждении;
- принимает соглашение по охране труда работников;
- разрабатывает Коллективный договор;
- разрабатывает и принимает иные локальные нормативные акты Учреждения, затрагивающие права и обязанности работников.

1.2. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции уставом Учреждения.

2. Порядок формирования общего собрания

2.1. Общее собрание проводится не реже 2 раза в календарный год.

2.2. Членами общего собрания являются работники Учреждения, работа в Учреждении для которых является основной.

- 2.3. Общее собрание возглавляет председатель, избираемый из числа членов общего собрания на срок не более трех лет. Председатель общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах.
- 2.4. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации общего собрания избирается секретарь общего собрания.

3. Порядок проведения общего собрания

- 3.1. Основанием для созыва общего собрания является:
 - приказ руководителя Учреждения;
 - решение учредителя либо уполномоченного учредителем органа;
 - решение работников Учреждения с кворумом не менее 2/3 человек;
 - решение председателя общего собрания.
- 3.2. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе общего собрания.
- 3.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей работников Учреждения
- 3.4. Решения общего собрания по вопросам, отнесенным уставом Учреждения к его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.5. Решение общего собрания оформляется протоколом.
- 3.6. В целях подготовки заседаний конференции председатель общего собрания вправе запрашивать у руководителя Учреждения необходимые документы, данные и иные материалы.
- 3.7. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.
- 3.8. Решение общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников трудового коллектива Учреждения.
- 3.9. В случае отсутствия необходимого решения общего собрания по вопросу, входящему в его компетенцию, в установленные сроки руководитель Учреждения вправе самостоятельно принять решение по данному вопросу.

Заседания общего собрания оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания. Нумерация протоколов общего собрания ведется от начала учебного года.
- 3.10. Общее собрание не вправе выступать от имени образовательной организации.